إدارة الاتحادات الرياضية

أ.د. احمد سعيد احمد
كلية التربية الرياضية – جامعة بغداد

الفصل الأول

1-1 المقدمة:

أن الاتحادات الرياضية يقع على عاتقها مهام ومسؤوليات كبيرة بشان تطوير المستوى الرياضي وهذا ما يهمنا كعاملين في هذا المجال الحيوي والهام بان نأخذ الإدارة العلمية في قيادة توجيه الاتحادات الرياضية بشكل علمي من اجل أن نرفع من عمل الاتحادات الرياضية وللدور الذي تضطلع به اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية في قيادة الحركة الرياضية بشكل عام هذا مما يتطلب التزام كبير على الاتحادات الرياضية بان يكون هنالك مستوى رياضي جيد للمنتخبات الرياضية بشكل عام لذا فان هنالك جوانب رئيسية تعمل بها جميع الدول المتقدمة رياضيا على ضرورة وجود الإدارة المركزية للرياضي والتنسيق المتكامل بين الرياضية الحكومية والقطاعات الأخرى بالإضافة إلى الدعم وتقديم التسهيلات إلى هذا القطاع الحيوي أما أهمية البحث تشير لنا بان الإدارة الرياضية الجيدة سوف تسهم وتعزز من مسيرة عمل الاتحادات الرياضية وتوضح لنا الصحيحة من اجل أن تأخذ مسئوليتها بشكل يطور ويرفع من مستوى النتائج ولكافة المستويات.

2-1 مشكلة البحث:

هنالك ضعف وعدم الاهتمام إلى الجوانب الإدارية هذا مما يعمل على خفض مستوى الأداء.

3-1 أهداف البحث:-

- يهدف البحث إلى وضع أطر صحيحة بما يعزز من مسيرة العمل للاتحادات الرياضية.
- العمل على استخدام المبادئ الأساسية لترتكز عليها الإدارة الرياضية.

4-1 فروض البحث:-

- الإدارة الرياضية الناجحة سوف تعزز من النتائج والمستوى على كافة الأصعدة.
- هنالك فروق ذات دلالة إحصائية لعينات البحث.

5-1 مجالات البحث:-

- المجال المكاني:-اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية.
  -كلية التربية الرياضية.
- المجال الزماني:-من1-4-2002الى1-5-2002
- المجال البشري:-رؤساء الاتحادات الرياضية
  -أساتذة الاختصاص في كلية التربية الرياضية

الفصل الثاني
(الدراسات النظرية والمشابهة)

2-1 الدراسات النظرية:-

2-1-1 الإدارة في المجال الرياضي:-

أن الإدارة أصبحت بمفرداتها علما لكونها ترتكز على أسس وقواعد وتستند عل منهج علمي دقيق هذه المؤشرات أعطت للإدارة تلك الأهمية الكبيرة في مجال عملنا الرياضي، إذا لا يمكن أن نعمل إذا مأخذ بأهمية بالغة هذا الاستغناء على عناصر الإدارة الرئيسية لكون أن العملية الإدارية أصبحت لابد من قيادة وإدارة الأفراد والجماعات من خلال استخدام مبدأ تشجيع العاملين وتحفيزهم من اجل أن يكون لهم دورا في عملية دعم وتعزيز الإمكانات للعاملين في الوسط الرياضي.

2-1-2 مفهوم الإدارة:-

أما مفهوم الإدارة هي فن تنفيذ وتطبيق السياسة الإدارية الموضوعة في العام التنفيذي للدولة على أن يراعى هذا التطبيق مقتضيات الزمان والمكان)

ويعرفها (ليونارد وايت)بأنها جميع العمليات التي من شانها تنفيذ السياسات العامة وتحقيق أهدافها الإدارة هي تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة وأشراف مستمر.

أن إذ أن الإدارة لها هدف وهو استخدام الموارد بأعلى قدر ممكن مع إمكانية المحافظة على الموارد وان يكون لذلك استخدام فاعل لها مع حماية مصالح العاملين إذ مظهر الإدارة هي الأساس في نجاح أي عمل وهي المحرك في توجيد الطاقات والإمكانات.إذ أن القطاع الرياضي يشهد أليه بالدور الذي يقع على عاتقه بان يكون له مكانة متقدمة ومتطورة أسوة ببقاقي القطاعات الأخرى وهنا يتطلب الاهتمام والأخذ بتطبيق هذا المبدأ في كافة مفاصل وحلقات المجال الرياضي.

2-1-3 أهمية الإدارة:-

لإدارة التربية الرياضية أهميتها في مجال التربية الرياضية وبالتحديد في مجال عمل الاتحادات الرياضية لذلك فان الأفراد الذين يمتلكون القدرات والإمكانات ومتعلمين تكون لديهم تصور عام عن إدارة شؤون المؤسسة الرياضية لذا فان

الإدارة تتطلب وجود الشخص القادر الذي يتحمل المسؤولية في اتخاذ القرار،لذلك يمكن أن نقول بان الوعي والمعرفة هي كفيلة بنجاح عمل الإداريين والمستويات الأخرى التي تعمل في الاتحادات الرياضية من خلال معرفتهم بكيفية إدارة الاتحادات الرياضية.

2-1-4 عناصر الإدارة الرياضية:-

لابد من وجود فهم لكافة العاملين في مجال الإدارة وهذا على مؤسسات الرياضية وحتى مؤسسات الدولة الأخرى بان يكون موضوع وحضور عن قدرة العناصر الأساسية والتي تعتبر مهمة جدا في مجال العمل الرياضي إذا يمكن تحديدها في ما يلي:-

- التخطيط.
- التنظيم.
- إصدار الأوامر.
- التوجيه.
- الرقابة والأشراف.

من خلال خبرة الباحث على أن هذه العوامل لها أهميتها الأساسية في نجاح إدارة الاتحادات الرياضية لذلك يتطلب امر مهم في أي عنصر من العناصر أعلاه لكونها تكون وحدة مترابطة وهذا يتوجب والأخذ به في مجال عمل الاتحادات الرياضية لكونها هي المسؤولة مباشرة عن تطور المستوى الرياضي

من هنا يتطلب استكمال الجوانب الإدارية في الاتحادات الرياضية والعمل على تلافي أي ملاحظة قد تؤثر على سير عمل هذه الاتحادات ويرى الباحث بضرورة الأخذ والتركيز على الأخذ المحددات الآتية:-

1- تطبيق الديموقراطية المركزية على صعيد الاتحادات الرياضية ولكلفة المستويات الإدارية.
2- تحديد الواجبات والمهام لعمل الاتحادات الرياضية.
3- ضرورة توفر كفاءة الإدارية والعملية للمسؤول يدير عمل الاتحادات الرياضية

2-1-5 الاتحادات الرياضية المركزية:-

يعرف الاتحاد الرياضي هيئة منتميـة إلـى اللجنـة الأولمبيـة العراقيـة يـشرف على لعبة رياضية يديرها ويطورها وفق لقواعد وأنظمة الاتحـاد الـدولي لتلـك اللعبـة[1] وان مهمة الاتحادات الرياضـية هـي المـسؤولة بـشكل مباشـر والتـي تـشرف علـى الألعاب الرياضـية الخاصـة بهـا ومـن هنـا يتطلـب أن تتـوفر كافـة المـستلزمات والصلاحيات والأشراف إذا أن لهذه الاتحـادات مهـام وعلاقـات مـع جهـات رياضـية أخرى ويتوفر بها الكادر لغرض إقامة وتنفيـذ البطـولات والـدورات والأشـراف عليهـا لذا فأننا نرى بان الاتحادات الرياضية المركزية تقع عليهـا مـسؤولية مباشـرة فـي إدارة وتخطيط والأشـراف مركـزي علـى أعـداد المنتخبـات لـذا فـان قـانون الاتحـادات الرياضية رقم 16 لسنة 1986 قد أوضح ذلـك بموجـب المـادة الخامـسة اختـصاصات الاتحادات الرياضية أمـا المـادة الـسادس التـي تـشير إلـى الهيكـل الإداري للاتحـاد الرياضي المركزي حيث توجد هيئة إداريـة مـن ذوي الاختـصاص والخبـرة ينتخبـون من مرشحي الأندية هذا على صعيد المركز وتكون مـدة الـدورة الانتخابيـة كـل أربـع سنوات أما على صعيد المحافظة فيمـا يخـص الاتحـاد الفرعـي هنالـك هيئـة إداريـة تشكل الاتحاد الفرعي للعبة ويتحدد أعضاء الاتحاد الفرعـي بـين 3-5 أعـضاء وتكـون الدورة الانتخابية كل أربع سنوات لمرة واحدة أمـا المـادة التاسـعة تـشير إلـى الهيئـة العامة التي تعتبر أعلى سـلطة فـي الاتحـاد ترسـم الـسياسة العامـة للهيئـة الإداريـة للاتحاد المركزي وتتكون الهيئة العامة من أعـضاء الاتحـاد المركـزي وممثلـي الأنديـة والمؤسسات بالإضافة إلى ممثلي الاتحـادات الفرعيـة وممثلـي القطـر فـي الاتحـادات العربية والفارية هذا يوضح لنا بان الهيئة العامة تـشكل قاعـدة اللعبـة للاتحـاد المعنـي المختص[2].

(1) قانون الاتحادات الرياضية رقم 16 لسنة 1986

(2) د.منذر هاشم الخطيب-د.عبد الله إبراهيم المشهداني-1989

الحقوق محفوظة للاكاديمية الرياضية العراقية2007
www.iraqacad.org

الفصل الثالث

3-1 منهج البحث وإجراءاته الميدانية

3-2 منهج البحث:-

لقد استخدم الباحث المنهج المسحي والذي يعتبر أحد المناهج للبحث الوصفي ويعتبر ذلك ملائما لطبيعة المشكلة والذي يمكننا من الوصول إلى تحقيق أهداف البحث[1].

3-3 عينة البحث:-

لقد شملت عينة البحث على عدد من ذوي الاختصاص والخبرة فـي مجـال عمـل الاتحادات الرياضية وأساتذة كلية التربية الرياضية.

وقد تم توزيع العينة في الجدول رقم (1)

العينة	العدد
رؤساء الاتحادات الرياضية المركزية	12
أساتذة الاختصاص في كلية التربية الرياضية	6
المجموع الكلي	18

3-4 أدوات البحث:-

لقد استخدم الباحث وسائل متنوعة لكونها تشكل المرتكزات والمطلوبة لغرض تحقيق إجراءات البحث وهي:-

- استمارة استبيان.
- الزيارات الميدانية.
- المقابلات الشخصية.
- المصادر والمراجع.

(1) د.شامل كامل-د.قيس ناجي-الإحصاء في التربية الرياضية-1987

الحقوق محفوظة للاكاديمية الرياضية العراقية2007
www.iraqacad.org

3-5 التجربة الاستطلاعية:

لقد قام الباحث بأجراء التجربة الاستطلاعية من خلال اختيار عدد من العـاملين فـي الاتحادات الرياضية وذوي الاختصاص في مجال الإدارة الرياضية والبالغة عددهم خمسة(*) حيث كان الهدف من التجربة الاستطلاعية هو التعرف على المشاكل التي تقف امـام عمـل الباحث من خلال تطبيق استمارة الاستبيان التي تم اعدادها لموضوع البحث.

3-6 الوسائل الاحصائية:-

لقد تم استخدام الوسائل الاحصائية التي لها علاقة بموضوع البحث وهي:-

- النسبة المئوية
- اختبار T للعينات المستقلة [1].

(*) أ.د. هيثم عبد الله حسون. أ.د. عقيل عبد الله الكاتب. أ.د. جـلال العبـادي. أ.د. طارق البدري. أ.د. عبد الوهاب مجيد.

(1) وديع ياسين ، حسن محمد العبيدي: التطبيقات الاحصائية واستخدامات الحاسوب في بحوث التربية الرياضية، 1999.

الفصل الرابع

4-1 عرض وتحليل النتائج:-

لدى تحليل وعرض النتائج من خلال الأسئلة التي تم توجيهها إلى ذوي الاختـصاص من أساتذة الإدارة والتنظيم في كلية التربية الرياضية ورؤساء الاتحادات الرياضية حيث تـم التوصل من قبل الباحث إلى النتائج المبينة في الجدول رقم (2) والذي يوضح فيـه الأعـداد والنسب لكل إجابة على حدة.

جدول رقم(2)

ت	السؤال	أساتذة كلية التربية الرياضية			رؤساء الاتحادات الرياضية		
		نعم	إلى حد ما	كلا	نعم	إلى حد ما	كلا
س1	تعتقد بان الإدارة العلمية شرطا أساس في تطوير عمل الاتحادات الرياضية؟	%100	%0	%0	%91	%9	%0
س2	يفضل تطبيق مبادئ الادارة الرئيسية في عمل الاتحادات الرياضية؟	%83	%17	%0	%54,6	%27,2	18,2 %
س3	تتضمن العملية الإدارية الصحيحة استخدام وسائل إدارية جديدة لغرض سلامة العمل في الاتحادات الرياضية؟	%50	%50	%0	%91	%9	%0
س4	توزيع المسؤوليات والواجبات الإدارية وفق المواصفات للعاملين يسهم في تطوير عمل الاتحادات الرياضية؟	%100	%0	%0	%81,8	%18,2	%0
س5	هل ترى بضرورة الأخذ بمبدأ التدرج الإداري الموحد من القمة إلى القاعدة في عمل الاتحادات الرياضية؟	%50	%50	%0	%36,4	%36,4	27,2 %
س6	يتطلب عمل الاتحادات الرياضية وفق خطة علمية مدروسة ؟	%83	%17	%0	%81.8	%18.2	%0
س7	يفضل في عمل الاتحادات الرياضية أن يكون التزام ديني في تطبيق القوانين والقرارات الصادرة من القمة إلى القاعدة؟	%66	%34	%0	%63,6	%36,4	%0
س8	يتطلب من العاملين في الاتحادات الرياضية أن يمتلكوا كفاءة علمية وإدارية؟	%83	%17	%0	%81,8	%18,2	%0
س9	تعتقد بان الهيكل السليم للتخطيط الإداري للاتحادات الرياضية يسهم في انتشار اللعبة وتطويرها؟	%83	%17	%0	%81,8	%18,2	%0
س10	هل ترى بان العلاقات الإدارية بين الهياكل الرياضية في (اللجنة الأولمبية – المؤسسات الرياضية الأخرى)يسهم في تطوير عمل الاتحادات الرياضية؟	%83	%17	%0	%100	%0	%0

عند تحليل الإجابة على السؤال الأول كما في الجدول رقم (2) تـم التوصـل إلـى مـايلـي :-

- أن جميع ذوي الاختصاص ورؤساء الاتحادات الرياضية يؤكدون على أن الإدارة العلمية تعتبر شرطا أساسيا في رفع وتطوير عمل الاتحادات الرياضية لما لـلإدارة العلمية من فاعلية وجدوى واهمية في مجال عمل الاتحادات الرياضية إذ أن النسب التي ظهرت إذ كانت عالية جدا في التأكيد على الإدارة العلمية وهذا مما يدعم فـي صحة الفرضية الخاصة بالبحث.

- أما تحليل الإجابات على السؤال الثاني والذي يؤكد على استخدام مبـادئ الإدارة الأساسية في مجال عمل الاتحادات الرياضية وان أساتذة الاختصاص يجمعون على استخدام هذه العناصر الرئيسة التي ترتكز عليهـا الإدارة أمـا إجابـات رؤسـاء الاتحادات الرياضية فكانت متباينة حيث الآراء تتوزع بين ثلاثة احتمالات هذا مـا يوضح لنا بعدم الأخذ أو تطبيق هذه المبادئ على صعيد عمل الاتحادات الرياضـية وهذا مما يؤثر على عمل هذه الاتحادات ويعطي لنا مؤشر بان الاتحادات الرياضية لم ترتكز أو تستند في عملها استخدام مبادئ الإدارة هذا مما يجعل عملها يخـضع إلى عدم الاستقرار والارتجالية في العمل.

- أما ما تم الحصول علية ومن الإجابات على السؤال الثالث والـذي يتـضمن بـان الإدارة العلمية الصحيحة تستخدم وسائل إدارية من اجل تامين سلامة العمل فـي الاتحـادات الرياضية حيث كانت الإجابات العينة بأنها تتفق باكثرية وجوب استخدام وسائل إدارية جديدة من اجل وتطوير وضمان سلامة العمل في هذه المؤسسات .

- أما الإجابة على السؤال الرابع والذي يتطرق إلى توزيع الواجبات الإدارية وفـق شـروط ومواصفات يسهم ذلك في تطوير عمل الاتحادات الرياضية ، إذ تؤكد جميع إجابـات أفراد عينة البحث بأنهم يتفقون مع الرأي على ضرورة توزيع المسؤوليات وفق بيانات عمل ثابتة مما يسهم في تطوير المسيرة لتجربة الاتحادات الرياضية .

-أما الإجابات على السؤال الخامس والذي يتضمن بالإشارة إلى مبدأ التـدرج الإداري مـن القمة إلى القاعدة إذ أوضحت الإجابات بوجهات نظر مختلفة بين أفراد عينة البحـث ولا سيما رؤساء الاتحادات الرياضية إذ تشير أو توضح إجاباتهم بان مبـدأ التـدرج

الإداري وجود آراء متباينة أو وواضحة من هذا تستطيع أن نقـول بعـدم ضـرورة التدرج أي التركيز على المركز مما هو عليه في المستويات الأدنى .

-أما بشان السؤال السادس والذي يؤكد على وجوب خطة علمية في الاتحادات الرياضية حيث ما أعلنته إجابات أفراد العينة كافة بان جميع الآراء تؤكد على وجوب استخدام خطـة علمية وهذا مما سيدعم من صحة فرضية البحث التي تظهر بان الإدارة الناجحة لابد أن تستند على وجود خطة علمية مدروسة لهذا الغرض.

-أما الإجابة على السؤال السابع الذي لعمل الاتحادات الرياضية أن تلتزم باستخدام القـوانين واللوائح والأنظمة إذ تؤكد لنا الإجابات بوجوب استخدام القوانين والتعليمات الخاصـة التي تسري على عمل الاتحادات الرياضية على أن تكون هنالك صلة وتفـاهم بـين المستويات الإدارية العليا والأدنى حيث تكون منسجمة وغير خارجة عـن البيانـات الإدارية الثابتة.

-اما الاجابة على السؤال الثامن اوضحت لنا بان غالبية افراد العينة يؤكدون على العاملين في الاتحادات الرياضية ان يمتلكوا مواصفات ومؤهلات علمية في مجال الاختصاص مع ضرورة الاخـذ والالتزام بتطبيق ذلك من اجل تطوير عمل الاتحادات الرياضية.

-اما اجابات افراد العينة فيما يخص السؤال التاسع حيث اشارت اجابات افراد العينة بضرورة الاخذ بتخطيط تنظيم الهياكل للاتحادات الرياضية بما يسهم في تطويرهـا بشكل افضل مما هو عليه لان الهيكل الاداري السليم لابد من ان يبدأ مـن القاعـدة وصولا الى القمة وهذا لن يتم الا من خلال تخطيطا سليم .

- اما اجابات افراد العينة على السؤال العاشر تشير جميعها بـضرورة ان تكـون هنالك علاقات ادارية بين الهياكل الرياضية هذا مما يدعم عمل الاتحادات الرياضية كما يتطلب تنسيق كامل بين المؤسسات الرياضية لغرض تنفيذ خطـط الاتحـادات الرياضية.

قام الباحث باستخدام قانون اختبار (T) للعينات المـستقلة وبعـد ان تـم حـصر الاجابات توصل الباحث من خلال النتائج بان درجة الاختبار لقيمة(T)المحتـسبة كانـت (0,24) أي كانت اصغر من (T) الجدولية والتي كانت قيمتهـا (2,12) اذ كـان الفـرق عشوائي وهذا مما يؤكد لنا صحة فرضية البحـث والجـدول رقـم (3) يوضـح الاوسـاط

والانحرافات المعيارية والدرجة المحتسبة لاختبار (T) للمقارنة بين عينتي ذوي الاختصاص ورؤساء الاتحـ ـ ـ ـادات الرياضية.

الجدول رقم (3)

يوضح الأوساط والانحرافات المعيارية والدرجة المحتسبة لاختبار (T)

العينة	ع	المحتسبة	الجدولية
ذوي الاختصاص	27,83	0,24	2,12
رؤساء الاتحادات الرياضية	28		

الفصل الخامس

5-1 الاستنتاجات:

- عدم وجود فروق معنوية بين آراء عينة البحث.
- عدم إعطاء الاهمية للادارة العلمية في مجال الاتحادات الرياضية.
- لا يوجد تصور للادارة الرياضية من حيث العناصر و الاساليب.
- لا توجد ضوابط في تحديد المسؤوليات وحـسب المواصـفات الفياديـة للعـاملين فـي الاتحادات الرياضية .
- افتقار الهيكل التنظيمي لصلاحيات العاملين في الاتحادات الرياضية وعلى كافة الاصعدة واللجان المتخصصة.

5-2 التوصيات:-

- العمل على ان يكون هيكل أداري يبدأ من القمة نزولا الى القاعدة مع ضـرورة التأكيـد على
  الأخذ بتطبيق مبدأ التدرج الإداري مع الالتزام بالتعليمات وتطبيق الصلاحيات.
- ضرورة المعرفة بالقوانين و الأنظمة الخاصـة بعمـل الاتحـادات الرياضـية لجميـع المستويات الإدارية.
- التنسيق بين الهياكل والمؤسسات الرياضية من اجل تعزيز مسيرة الاتحادات الرياضية.
- اشراك العاملين في الاتحادات الرياضية بدورات تخصصية في مجال الادارة الرياضية.
- وضع دليل عمل لتوصيف مهام العاملين في الاتحادات الرياضية.

الحقوق محفوظة للاكاديمية الرياضية العراقية2007

www.iraqacad.org

((المصـ ـادر))

1- احمد سعيد احمد-ادارة التدريب-بحث منشور مجلة كلية التربية الرياضـية-المجلـد السابع-عدد خاص بحوث المؤتمر العلمي العاشـر لكليـات التربيـة الرياضـية-شـ ـباط-1998

2- هوشيار معروف- القيادة والتنظيم-وزارة الثقافة والاعلام-1992.

3- سعد محمد قطب،راشد حمدون، سمير عباس-الادارة والتنظيم فـي مجـال التربيـة الرياضية-جامعة الموصل-1986

4- منذرهاشم الخطيب،عبد الله المشهداني-التنظيمات الرياضية-جامعة بغداد-بيت الحكمة-1985 .

5- عقيل الكاتب،منذر هاشم الخطيب، امير اسماعيل-الادارة والتنظيم في التربية الرياضية لكليات التربية الرياضية في العراق-1986

6- قانون اللجنة الاولمبية رقم(20) لسنة 1986 وتعديله القانون رقم(33)لسنة 1988

7- قانون الاتحادات الرياضية رقم(16)لسنة1986

8- شامل كامل،قيس ناجي-الإحصاء في التربية الرياضية-1987

الحقوق محفوظة للاكاديمية الرياضية العراقية2007

www.iraqacad.org

بسم الله الرحمن الرحيم

الى السيد.....المحترم

بعد التحية

ان البحث الموسوم (ادارة الاتحادات الرياضية)يعتبر بمثابة خطوة اساسية لغرض تعزيز مسيرة الاتحادات الرياضية المركزية ،نرجو الاجابة على الاسئلةفي ضوء خبرتكم شاكرين تعاونكم في اغناء البحث

مع التقدير

الباحث

ا.د. احمد سعيد احمد

(استبيان للعاملين في المؤسسات الرياضية)

-التحصيل العلمي..... -الفعالية..... –سنوات العمل في المجال الرياضي.....

1- تعتقد بان الادارة العلمية شرط اساسي في تطوير عمل الاتحادات الرياضي؟

نعم الى حد ما كلا

2- يفضل تطبيق مبادئ الادارة الرئيسية في عمل الاتحادات الرياضية؟

نعم الى حد ما كلا

3- تتضمن العملية الادارية الصحيحة باستخدام وسائل ادارية جديدة لغرض سلامة العمل في الاتحادات الرياضية؟

نعم الى حد ما كلا

4- توزيع المسؤليات والواجبات الادارية وفق المواصفات للعاملين يسهم في تطوير عمل الاتحادات الرياضية؟

نعم الى حد ما ملا

5- هل ترى بضرورة الاخذ بمبدا التدرج الاداري الموحد من القمة الى القاعدة في عمل الاتحادات الرياضية؟

نعم الى حد ما كلا

6-يتطلب عمل الاتحادات الرياضية وفق خطة عملية مدروسة؟

نعم الى حد ما كلا

7-يفضل في عمل الاتحادات الرياضية ان يكون التزام دقيق في تطبيق القوانين والقرارات الصادرة من الجهة العليا؟

نعم الى حد ما كلا

8-يتطلب من العاملين في الاتحادات الرياضية ان يمتلكوا كفاءة عملية وادارية؟

نعم الى حد ما كلا

9-تعتقد بان الهيكل السليم للتخطيط الاداري للاتحادات الرياضية يسهم في انتشار وتطوير اللعبة؟

نعم الى حد ما كلا

10-هل ترى بان العلاقات الادارية بين الهياكل الرياضية (اللجنة الاولمبية-المؤسسات الرياضية)يسهم في تطوير عمل الاتحادات الرياضية؟

نعم الى حد ما كلا