استقرار الملاكات القيادية ودورها في تطوير العمل الرياضي

أ.د. احمد سعيد احمد أ.د. جلال العبادي
كلية التربية الرياضية – جامعة بغداد

1- الفصل الاول

1-1 المقدمة وأهمية البحث:

ان العمل الرياضي لابد من ان يتسم بعناصر اساسية تميز بها الادارة الناجحة والكفوءة في انجاز متطلبات العمل، وهذا الامر يستند على اسس يرتكز عليها تطوير العمل الرياضي في الاتحادات والمؤسسات الرياضية، ومن أهم سمات ذلك هو استقرار الكادر العامل في هذه المؤسسات وبشكل خاص يسري على رؤساء واعضاء الاتحادات الرياضية وايضا على صعيد الاندية الرياضية من أجل تطوير عمل هذه المؤسسات ولذا يتطلب وجود مواصفات ومؤهلات يتمتع بها الكادر العامل.

إذ ان ظاهرة عدم الاستقرار لاداء العاملين في المؤسسات الرياضية رغم عدم اعطائها الفترة الكافية من الزمن حسب ما تشير اليه الانظمة واللوائح مما يسبب ذلك في ارباك العمل وعدم الوصول إلى تحقيق الاهداف المطلوبة. ان التجربة في الكثير من الاقطار على مستوى العاملين قد حظيت بأهمية قصوى ولها مرتكزاتها الاساسية في ذلك.

ان أهمية البحث تكمن في عدم ثبات واستقرار الملاكات القيادية الرياضية مع حدوث التغيرات بشكل مستمر.

2-1 مشكلة البحث:

تكمن مشكلة البحث في وجود ظاهرة وهي عدم استقرار الملاكات القيادية العاملة في المؤسسات الرياضية وقد تم تشخيص ذلك من خلال خبرة الباحثين ومتابعتهم.

3-1 أهداف البحث:

- التعرف على اسباب التغيير وعدم استقرار الملاكات القيادية.
- التعرف على الفروقات في آراء العينات الثلاثة موضوعة البحث.

4-1 فروض البحث:

- ان التغير المستمر في الملاكات القيادية يؤثر ذلك على عمل المؤسسات الرياضية.
- وجود فرق معنوي في المجموعات الثلاثة لعينة البحث.

5-1 مجالات البحث:

- المجال المكاني: الاتحادات الرياضية – كلية التربية الرياضية – الصحافة الرياضية.
- المجال الزماني: 2000/11/15-2000/12/15.
- المجال البشري: رؤساء الاتحادات الرياضية.
  خبراء واساتذة كلية التربية الرياضية.
  العاملين في الصحافة الرياضية.

6-1 التعريف بالمصطلحات:

لقد اعطى الباحثان تعريف للملاكات القيادية إذ قد ينطبق ذلك على الملاكات الرياضية بأنه يمكن القول (هي تلك المرتبة التي يستلم بها الفرد المسؤولية ولديه القدرة في اداء جميع الالتزامات والواجبات في مجال عمل المؤسسات الرياضية).

2- الفصل الثاني:

2-1 الدراسات النظرية:

2-1-1 الملاكات القيادية:

ان للملاكات القيادية دوراً له فاعليته في تطوير عمل التنظيمات الرياضية ضمن الميدان الذي تمثله وتمارس دورها في المسؤولية الملقاة على عاتقها إذ ان الافراد الذين يطلق عليهم اسم الملاكات القيادية هم يعدون المسؤولين بشكل مباشر عن سياسة عمل الاتحادات الرياضية وكيف يسهمون هذه الملاكات في دعم وتطوير انشطة وفعاليات الاتحادات الرياضية، لذا فأننا نضع عدداً من الاعتبارات التي تهم المحتصين في هذا الميدان وفي مقدمة ذلك ان تكون لهذه الملاكات المعرفة الدقيقة والتفصيلية من قبل هذه الملاكات لكافة الانشطة المطلوبة وهذا ما يقترن الامر بان يكون ذلك على جميع الاصعدة سواء أكان ذلك على النطاق الوطني أو العربي أو القاري والدولي.

ان هذا الامر سيسهم بحق في اعطاء المزيد من الخبرة والكفاءة لهذه الملاكات لكي تقوم بتأدية واجباتها بشكل علمي مدروس وصحيح وهذا مما سيرسخ من الهياكل الخاصة بالتنظيمات الرياضية، إذ يتطلب في الوقت نفسه من اجل ان نعطي الدور لملاكات القيادية لكي تتحمل المسؤولية هو اعداد الكوادر العاملة لغرض تأهيلها لكي تكون قادرة على تحمل المسؤولية وان تكون عملية الاعداد والتأهيل بشكل منتظم.

إذ ان الملاكات القيادية في مجال عملها يقع تحمل المسؤولية امام القيادات الرأسية العليا، لذا فان الملاكات القيادية التي تسنمت المسؤولية قد تم اختيارها عن طريق مبدأ الانتخاب هذا مما يقع عليها المسؤولية وبشكل مباشر وان تكون بمستوى الكفاءة في اداء جميع مهامها وواجباتها وان تكون جديرة بتمثيل هذه المهمة التي اوكلت لها. كما يمكن الاضافة إلى ذلك بأن الاعتبارات التي تم ذكرها يقع ايضاً على الملاكات القيادية مهمة أو واجب وهي الدراية والمعرفة الكاملة بجميع هياكل ولنشطة الاتحادات الرياضية والتخصص الدقيق الذي يمكن ان يؤهل هذه الملاكات القيادية في رسم السياسة والخطط بشكل علمي مدروس كما يتطلب ايضاً امتلاكهم

الثقافة العامة واجادتهم اللغة لما لها من ضرورة على صعيد عمل الاتحادات الرياضية في المحافل الدولية.

2-1-2 خصائص القيادات الرياضية:

ان العمل الرياضي لا يمكن الوصول به إلى درجة النجاح الا من خلال مسيرة عملية جادة وصحيحة ترتكز على العديد من الشروط الاساسية والتي تتمثل بوجود عنصر التخطيط الذي يشكل احد المبادئ الاساسية في الادارة بالاضافة إلى البرمجة العلمية ومهمة الرقابة في ذلك هذا مما يتطلب من الملاكات القيادية ان تابع هذا الامر وان تستخدم مبدأ الثواب والعقاب مع التأكيد بالابتعاد في ممارسة الاخطاء لكون ذلك يشكل عائقاً امام عمل التنظيمات الرياضية لذا فان من الخصائص والسمات أو الشروط للقيادات الرياضية العاملة في الوسط الرياضي بالامكان ان نحددها بما يلي:[1]

1- الخبرة.
2- التضحية وانكار الذات.
3- المقدرة على التصور.
4- السلوكية القيادية.
5- الرغبة في التغيير والتطوير.

هذه الشروط اعلاه يتطلب من الكوادر والملاكات العاملة في الوسط الرياضي ان تجسدها في ميدان عملها من أجل ان تكون قادرة على تحمل المسؤولية في اداء جميع الواجبات والمهام الموكلة بها.

لذلك فأن المصادر العلمية تشير إلى ان جميع القيادات الرياضية بأن تكون قيادات جماعية تتوفر بها شروط بالاضافة إلى ما تم ذكره اعلاه بالامكان الاشارة هنا إلى بعض من هذه الشروط.

1- الاخذ بمبدأ الديمقراطية كأساس للعمل.
2- احترام صلاحيات القيادات سواء اكان ذلك على مستوى القيادات العليا والدنيا.

(1) عقيل عبدالله الكاتب وآخرون. الادارة والتنظيم في مجال التربية الرياضية، 1986.

3- توفر وحدة التصور بين اعضائها فيما يتعلق بجميع الموضوعات والمشاكل المتعلقة بمهام وعمل القيادات.

4- المحافظة على حرية الرأي في التعبير والمناقشة واحترام النظام.

5- احترام الاقلية لقرارات الاكثرية مما يتطلب العمل على تنفيذ ذلك على اساس انها صادرة من القيادة الجماعية.

2-3-1 استقرار الملاكات القيادية في المؤسسات الرياضية:

من الامور الواجب الاهتمام بها والعمل على تطبيقها مما يشكل الاستقرار في الملاكات القيادية على أهمية في تطوير عمل هذه الكوادر من أجل خدمة هذا القطاع الرياضي الحيوي والهام لذا فعندما تكون هنالك سياقات وتقاليد لعمل الملاكات القيادية الرياضية ولستقراره في هذا المجال لفترات زمنية حسب الانظمة واللوائح سوف يمكن من ان تسهم هذه الملاكات في الابداع والتطوير ضمن مجال فعالية الاختصاص وهذا الامر تتفق به غالبية وجهات نظر الادارات العلمية إذ ان الاستقرار له الأهمية الكبيرة في احداث الانجازات واملاتك هذه الملاكات إلى خبرات واسعة في مجال عملها التخصصي. إذ نرى بأن بعضاً من الملاكات القيادية الرياضية تتمتع بمواصفات ومميزات مما يجعلها ان تعمل لسنين طويلة وتمتلك الخبرات التي تعتمد سياقات واضحة وسليمة في مجال عملها، أما في حالة استخدام اسلوب التغير أو التجديد في الملاكات فهذا سيؤثر على عمل الاتحادات الرياضية وحتى المفاصل القيادية الاخرى لان التغيير الخاطئ والغير متوقع والغير مدروس مما سيؤثر على اداء عمل وخطط الاتحادات الرياضية لذا فان سلم التدرج في المسؤولية عندما يبدأ من القاعدة وصعوداً إلى المستويات القيادية هذه العملية تحتاج إلى فترات طويلة من الخبرة وبذل الجهود وكي يصل الشخص المسؤول إلى مستوى في موقع المسؤولية فان تراكم الخبرة والمعرفة لا يمكن ان نتجاوزها بشكل سريع.

ان ما يحدث على مستوى عمل الملاكات القيادية ضمن هياكلنا الرياضية بشكل عام نرى بأن ظاهرة الاستقرار في الميدان الرياضي لعمل هذه الملاكات تخضع دائماً إلى التغيير وهذا مما سيتكون مؤشراً سلبياً على اداء عمل التنظيمات الرياضية في قطرنا، لذا فان امتلاك الخبرة هي من اول المهام والسمات وخصائص الملاكات القيادية فلايمكن ان نجازف وبسرعة على تغيير هذه الملاكات وهذا بدوره سيؤثر على الانجاز الرياضي لعمل الاتحادات الرياضية.

3- الفصل الثالث:

3- منهج البحث واجراءاته الميدانية:

3-1 منهج البحث:

استخدم الباحثان المنهج المسحي والذي يعد أحد مناهج البحث الوصفي، حيث اصبح ملائماً لطبيعة المشكلة والذي سوف يمكننا ذلك من الوصول إلى تحقيق أهداف البحث.

3-2 عينة البحث:

لقد شمل الباحثان عينة من العاملين في مجال الاتحادات الرياضية وذوي الاختصاص الاكاديمي وكلاً من رجال الصحافة والاعلام في المجال الرياضي وكان عدد أفراد العينة على النحو الاتي:

العينـــــة	العـــدد
- رؤساء الاتحادات الرياضية	19
- اساتذة وخبراء كلية التربية الرياضية	10
- العاملين في مجال الصحافة والاعلام الرياضي	5
بهذا قد بلغ عدد افراد العينة	34

3-3 ادوات البحث:

لقد استخدم الباحثان وسائل متنوعة ومتعددة لكونها تشكل الاداة الصحيحة والاساسية ومن الوسائل التي استخدمت هي:

- استمارة الاستبيان.
- المقابلات الشخصية.
- الزيارات الميدانية.
- المراجع والمصادر.

3-4 التجربة الاستطلاعية:

من خلال خبرة الباحثان في هذا المجال فقد تم اختيار عدداً من العاملين في الاتحادات الرياضية المركزية وعدداً من أساتذة كلية التربية الرياضية ذوي الاختصاص ومجموعة من رجال الاعلام والصحافة الرياضية، إذ حرص الباحثان على ان تكون عينة البحث من العاملين في هذا الوسط وقد كان الهدف من التجربة الاستطلاعية هو التعرف والوقوف على المشاكل والمعوقات التي قد تقف أو تعترض سبيل عمل الباحثان من خلال عملية تطبيق استمارة الاستبيان التي تم اعدادها واستخدامها لهذا الغرض.

5-3 تطبيق أداة البحث:

لقد قام الباحثان باجراء صدق وثبات وموضوعية اداة البحث من خلال توزيع الاستبيان على الافراد العاملين في الاتحادات الرياضية المركزية واساتذة كلية التربية الرياضية ورجال الصحافة والاعلام الرياضي وكان ذلك بتاريخ 2000/1/11، حيث كانت عدد الاستمارات التي تم توزيعها (34) استمارة وقد تم تحديد فترة مناسبة وقد حصل الباحثان على جميع الاستمارات وثم تم فحص الاجابات واتضح للباحثان بان جميع افراد العينة كان لديهم الوضوح والفهم المشترك واتضح ذلك من خلال اجاباتهم على الاستمارة حيث كانت غالبية الاجابات تتسم بالدقة.

- **صدق الاداة:** تم من قبل الباحثان اعداد مفردات استمارة الاستبيان وعرضها على بعض الخبراء من ذوي الخبرة والاختصاص وكان ذلك من خلال الصدق الظاهري لغرض تثبيت الفقرات المعنية بالموضوع الذي تحرت الدراسة وبهذا فقد تحقق الصدق الظاهري لاداة البحث.
- **ثبات الاداة:** لغرض ان يتحقق الباحثان من ثبات اداة البحث فقد تم توزيع الاستبيان على مجموعة من افراد العينة والذين كان عددهم (6) اساتذة من العاملين في المؤسسات الرياضية الاكاديمية(*) حيث استغرقت الفترة الزمنية لذلك مدة اسبوع واحد.

(*) أ.د. منذر هاشم الخطيب، أ.د. شامل كامل، أ.د. عقيل الكاتب، أ.د. هيثم عبد الله ، أ.د. علي النعيمي. أ.د. حسن ناجي.

- **موضوعية الاداة:** لقد تم تحقيق موضوعية الاداة من خلال عرض ذلك على عدداً من المختصين وقد كانت النتيجة مشابهة وقريبة من خلال الفهم المشترك بالاجابة على جميع الاسئلة التي وردت في استمارة البحث.

6-3 الوسائل الاحصائية:

لقد استخدم الباحثان الوسائل الاحصائية التي لها علاقة مباشرة بموضوع البحث ومن الوسائل الاحصائية التي تم استخدامها هي:

- النسبة المئوية.
- قانون تحليل التباين (F).[1]

4- الفصل الرابع:

1-4 عرض وتحليل النتائج ومناقشتها:

لقد توصل الباحثان من خلال عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها إلى ما يلي:

اولاً- من خلال الاجابات التي تم حصرها بشأن السؤال الاول والتي شملت فراد العينة الثلاثة، إذ يوضح لنا الجدول رقم (1) ذلك.

جدول رقم (1)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يعمل الاستقرار على تكوين مثل عليا للملاكات الادارية الرياضية لتطوير مستوى انجازهم	19	56 %	14	41 %	1	3 %	-	-	-	-

(1) شامل كامل، قيس ناجي. الاحصاء في التربية البدنية، 1987.

من هذا يستخلص الباحثان ان الاغلبية من افراد العينة الثلاثة تؤكد على ان الاستقرار للملاكات هو ضروري جداً إذ يعمل مع تكوين مثل عليا لتطوير مستوى الانجاز، إذ ان الفرضية الخاصة بالبحث تشير إلى ان عدم الاستقرار للكوادر العاملة في الاتحادات الرياضية سوف تؤثر على المؤسسات ولهذا فان اجابات افراد العينة تتفق وتؤكد على استقرار الملاكات الفيادية.

ثانياً- لقد اوضحت الاجابات على السؤال الثاني لاغلب افراد العينة من خلال الجدول رقم (2).

جدول رقم (2)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يساهم الاستقرار للملاكات الادارية الرياضية على التمسك بمبادئ العمل الرياضي عند ظهور حالات الخطأ والاخفاق للعاملين معهم	15	44 %	16	47 %	3	9 %	-	-	-	-

بعد ان تم تحليل الاجابات يؤكد معظم افراد العينة على ان الاستقرار للكوادر العاملة في الاتحادات الرياضية يسهم بشكل اساسي في التمسك والالتزام باساسيات العمل الرياضي لذا فان الاشخاص الاداريين الذين يعملون ستعزز ليدهم القدرة والامكانية على العمل وتجاوز كافة السلبيات مع ايجاد الحلول المناسبة لذلك.

ثالثاً- أما الاجابات التي توصل اليها الباحثان من خلال السؤال الثالث الذي وجه إلى افراد العينة وبعد ان تم حصر الاجابات المعروضة في الجدول رقم (3).

جدول رقم (3)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يدفع التغيير المستمر إلى اضعاف الدور المطلوب للملاكات الادارية الرياضية لتأدية مهامها ومسؤولياتها	12	35.3 %	13	38.2 %	8	23.5 %	1	3 %	-	

إذ كانت أغلبية الاجابات تؤكد لنا بأن كثرة التغيرات للملاكات الفيادية الادارية الرياضية سوف يؤدي إلى اضعاف دورها وعدم تمكنها بمواصلة العطاء هذا مما سيحدث خلق ظاهرة حدوث الفلق وعدم الاستقرار لهذه الكوادر العاملة وهذا ما يؤكد فرضية البحث إذ اشرت اجابات افراد العينة على أهمية وضرورة الاستقرار من أجل تحقيق الاستقرار.

رابعاً- اوضحت الاجابات لافراد العينة إذ انها اشارت غالبية افراد العينة تؤكد لنا على ضرورة وأهمية الاستقرار للملاكات الفيادية الرياضية والجدول رقم (4) يوضح ذلك.

جدول رقم (4)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يوطد الاستقرار للملاكات الادارية الرياضية العلاقة الايمانية بينهم وبين المدربين والحكام ضمن الانجاز الرياضي	17	50 %	15	44 %	2	6 %	-	-	-	-

بعد ان تم تحليل الاجابات لافراد العينة إذ ان نسبة كبيرة تؤكد على ان فاعلية الاستقرار للملاكات ستوطد علاقة ايجابية بين الملاكات الادارية وبين المدربين والحكام من جهة اخرى في مجال التخصص لذا فان هذه العلاقة ستسهم بشكل جدي في تطوير ودفع العمل بخطوات علمية ثابتة نحو الاحسن.

خامساً- لقد اتضح للباحثان من خلال حصر الاجابات اذا اشارت غالبية افراد العينة وتتفق الاراء على ان عملية الاستقرار للملاكات الادارية الرياضية يعطي الثقة والطموح من اجل تنفيذ المهام المطلوبة والجدول رقم (5) يوضح ذلك.

جدول رقم (5)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يحقق الاستقرار للعلاقات الادارية الرياضية الاحساس بالثقة بالنفس والاطمئنان والطموح في تنفيذ واجباتهم المطلوبة	18	53 %	13	38.4 %	3	9 %	-	-	-	-

بعد ان تم حصر الاجابات وتحليلها إذ لاكدت غالبية افراد العينة بان الاستقرار للملاكات الادارية يوطد ويخلق الثقة في مواصلة العمل لغرض تحقيق الاهداف المطلوبة وهذا ما يؤكد لنا صحة فرضية البحث.

سادساً- لقد تأكد للباحثان من خلال اكثرية اجابات افراد العينة الثلاثة والتي تتفق في ان الاستقرار يعمل على تراكم الخبرة وزيادة الرغبة في الابداع في المجال الرياضي حيث ان الجدول رقم (6) يوضح ما يلي:

جدول رقم (6)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يعمل الاستقرار على تراكم الخبرة وزيادة الرغبة في التطوير والابداع في مجال العمل الرياضي	19	56 %	13	38.2 %	2	6 %	-	-	-	-

ان افراد العينة تشير بشكل قاطع على ان الاستقرار للكوادر العاملة يولد الخبرة والمعرفة في فهم الواجبات هذا مما يسهم في الابداع وارساء الاسس الصحيحة للعمل الرياضي.

سابعاً- اتضح للباحثان من خلال الاجابات لافراد العينة على ان الاستقرار يسهم في بناء علاقة ايجابية بين العاملين في الاتحادات الرياضية والمؤسسات التي ينتمون اليها إذ ان غالبية أو معظم الاجابات تؤكد ذلك من خلال الجدول رقم (7).

جدول رقم (7)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يسهم الاستقرار في وجود علاقة متزنة بين اعضاء الملاكات الادارية في الاتحادات الرياضية والمؤسسات التي ينتمون اليها	17	50 %	14	%41	3	9 %	-	-	-	-

من خلال الاجابات التي توصل اليها الباحثان حيث ان الغالبية لافراد العينة تؤكد بأن الاستقرار للعاملين في مجال الاتحادات الرياضية سيخلق حالة ايجابية في المؤسسات التي يعملون بها لكون ان الاتحاد الرياضي هو أحد تشكيلات اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية.

ثامناً- لقد أكدت غالبية اجابات افراد العينة على ان احداث التغييرات للملاكات على صعيد عمل الاتحادات الرياضية له اثاره السلبية على عمل هذه الاتحادات وهذا ما يوضح لنا من خلال الاجابات في الجدول رقم (8).

جدول رقم (8)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
ان كثرة التغيرات للملاكات الادارية الرياضية يترك اثاراً سلبية على عمل الاتحادات والحلقات الفيادية الاخرى في مجال العمل الرياضي	12	35.2 %	16	%47	6	17.6 %	-	-	-	-

لقد اظهرت لنا تحليل الاجابات بان عملية اللجوء إلى استخدام التغيير المستمر سوف تكون له اثاراً سلبية تنعكس على عمل الاتحادات الرياضية وهذا ما يتجاوب مع صحة فرضية البحث التي اكدها الباحثان.

تاسعاً- أما اجابات افراد العينة بشأن عملية التغيير المستمر ستؤدي إلى خلق مشاعر القلق في اتخاذ القرارات حيث ان الاجابات التي توصل اليها الباحثان من خلال طرح هذا السؤال قد اشارة لنا من خلال الجدول رقم (9) الذ يوضح ذلك.

جدول رقم (9)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
يؤدي التغيير المستمر للملاكات الادارية إلى اشاعة القلق والخوف والتردد في صنع واتخاذ القرارات في العمل الرياضي	16	%47	10	29.4	8	23.5 %	-	-	-	-

من هذا تشير لنا جميع اجابات افراد العينة بان استخدام اسلوب التغير المستمر يؤدي إلى الاخفاق والارباك في العمل الرياضي وهذا ما تؤكده صحة الفرضية الثانية.

عاشراً- أما الاجابات بشأن استخدام التغيرات في ضوء الاخطاء التي تمارس سوف لا توفر المناخ الديمقراطي في مجال العمل الرياضي وهذا ما يؤكده غالبية افراد العينة وهذا ايضاً يؤكد صحة الفرضية والجدول رقم (10) يوضح ذلك.

جدول رقم (10)

الاجابة / السؤال	دائماً		غالباً		احياناً		نادراً		أبداً	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
ان استخدام التغيرات للملاكات الادارية الرياضية في ضوء الاخطاء الادارية والفنية التي تحصل لا يوفر المناخ الديمقراطي في العمل الرياضي	8	23.5 %	16	%47	10	29.4 %	-	-	-	-

وتؤكد الاجابات لافراد العينة بأن اسلوب التغيير الذي يستخدم بسبب الاخطاء الادارية أو الفنية لا توفر للكادر العامل في مجال الاتحادات الرياضية المناخ الصحيح للعمل مما لا

يوفر الاجواء لغرض التعبير عن الآراء وتطبيق وممارسة الديمقراطية في هذا المجال الحيوي.

وقام الباحثان باستخدام قانون تحليل التباين لافراد المجموعات الثلاثة من أجل تحديد معنوية الفروق وبعد ان تم حصر الاجابات تم التوصل من خلال النتائج بان درجة الاختيار لقيمة (ف) المحتسبة كانت (23.56) أي اكبر من قيمة (ف) الجدولية والتي كانت قيمتها (3.44) تحت مستوى دلالة (0.05) إذ كان الفرق معنوي على الرغم من ان الباحثان قد اشارا إلى وجود فرق معنوي بين اراء المجاميع الثلاثة موضوعة البحث وهذا ما تؤكده لنا صحة فرضية البحث التي افترضها الباحثان والجدول رقم (11) يوضح ذلك.

الجدول رقم (11)

المصدر	الانحراف SS	درجة الحرية	التباين MS	ف المحتسبة
B	688.06	2	334.03	13.56
W	558.05	22	25.37	
T	1246.56	24		
(ف) الجدولية	3.44			

5- الفصل الخامس:

5-1 الاستنتاجات:

1- الاستقرار الاداري للملاكات الرياضية يؤدي إلى تراكم الخبرة ويعطي الثقة والطموح والابداع في مجال العمل الرياضي.

2- ان ثبات واستقرار الملاكات الرياضية يسهم في بناء وتوطيد علاقات ايجابية بين القيادات العليا ومؤسساتها الرياضية.

3- ان ظاهرة عدم الاستقرار للملاكات الرياضية يؤثر على مستوى الاداء من حيث الجانب التخصصي والتنفيذي.

4- ان استخدام اسلوب التغيير لا يوفر المناخ الديمقراطي في مجال عمل المؤسسات الرياضية.

5- ان التغيرات المستمرة للعاملين في الاتحادات الرياضية تخلق مشاعر غير طبيعية (القلق، الخوف، التردد في اتخاذ القرارات) وهذا ما يؤثر على الاداء.

5-2 التوصيات:

1- التزام الجهات المعنية والمسؤولة عن هذا القطاع بضرورة الاخذ بلوائح وانظمة الاتحادات الرياضية بشأن الكادر العامل لضمان استقرار الملاكات.

2- استخدام مبدأ الديمقراطية كمبدأ اساسي لغرض حرية التعبير عن الاراء مع تجنب ما يسئ إلى هذا المبدأ مع تطبيق اللوائح الخاصة بالانتخابات.

3- الابتعاد عن استخدام قرارات الاعفاء المفاجئة للعاملين في الاتحادات الرياضية واستخدام الفسرية أو الاجبارية مما يؤثر على نفسية الكوادر العاملة.

4- دعم تشجيع الكوادر والملاكات الرياضية وفسح المجال لهم في المشاركة والتعبير عن ارائهم في المؤثرات ومن خلال فترة تسلمهم للمسؤولية.

5- ضرورة استقرار وبقاء الكوادر للملاكات الرياضية لدورة اولمبية واحدة على الاقل.

6- الالتزام بالفترة المحددة في القانون الا في حالة هناك عدم التزام بالضوابط والمخلة بالشرف أو الجسيمة.

المصادر

1- ابراهيم عبدالمقصود. التنظيم والادارة في التربية البدنية الرياضية، 1989.

2- حسن احمد الشافعي. التنظيم الدولي للعلاقات الرياضية، الاسكندرية، 1988.

3- سعد قطب، راشد حمدون، سمير الياس. الادارة والتنظيم في التربية الرياضية، 1984.

4- سمير عبدالحميد علي. ادارة الهيئات الرياضية (النظريات الحديثة وتطبيقاتها)، الاسكندرية 1999.

5- عامر الكبيسي. الادارة العامة بين النظرية والتطبيق، الطبعة الثانية، 1977.

6- عقيل الكاتب، منذر الخطيب، امير اسماعيل حقي. الادارة والتنظيم في التربية الرياضية، 1986.

7- شامل كامل، قيس ناجي. الاحصاء في التربية البدنية، 1987.

8- محمد منير موسى. الادارة التعليمية اصولها وتطبيقاتها، القاهرة، 1971.

9- محمد حسن عبدالهادي. القيادة الادارية في ضوء النهج العلمي والممارسة، 1985.

10- محمد هاشم، ادارة الموارد البشرية، 1989.

11- مساعد الهارون، الطبعة الاولى، 1985.