اثر تغيير مدربي كرة القدم في نادي القوة الجوية على نتائج المباريات

بحث وصفي على عينة من لاعبي
القوة الجوية بكرة القدم
أ.د. حسن ناجي محمود
كلية التربية الرياضية – جامعة بغداد

١ – التعريف بالبحث:

١-١ المقدمة وأهمية البحث:

يعتبر نادي القوة الجوية من الاندية الرياضية ذات التاريخ العريق الحافل بالانجازات الرياضية الكثيرة في العراق وذات الشهرة على نطاق الوطن العربي، ويتمتع هذا النادي بجماهيرية واسعة بين صفوف أبناء الشعب، حيث ساهم مساهمة فعالة في نشر الحركة الرياضية وتطورها في العراق منذ لحظة تأسيسه، ويتميز هذا النادي عن غيره من الاندية الرياضية الاخرى اضافة إلى عراقته بإمكاناته المادية والبشرية والمعنوية واسهامه في رفد منتخباتنا الوطنية باللاعبين والمدربين لمختلف الفعاليات الرياضية وتشكل تلك الاندية نسبة كبيرة من لاعبي هذا النادي.

فبالاضافة إلى دوره في مجال الرياضة فان هذا النادي قد لعب دوراً رئيسياً في الجانب السياسي أسوة بالاندية الرياضية والاجتماعية الاخرى من خلال إقامة النشاطات الرياضية والثقافية والاجتماعية في توعية الشباب وحثهم على النضال والوقوف ضد الانظمة الرجعية آنذاك، وان لم يأخذ صفة النادي كما هو في الوقت الحاضر.

وبعد قيام ثورة (١٧-٣٠) تموز أخذت الاندية الرياضية مساراً جديداً من خلال تحقيق الاهداف التربوية إلى جانب الاهداف الرياضية، وخاصة بعد صدور قانون الاندية الرياضية الذي أعيد بموجبه تنظيمها وفق تطور علمي جديد، كما ان للدعم المادي والمعنوي الذي قدمته الثورة للاندية الرياضية قد دفعها إلى الاهتمام الاكثر بالشباب والرياضة، ولما كان نادي القوة الجوية المعروف محلياً وعربياً قد شملته تلك الرعاية والاهتمام باعتباره احدى المؤسسات العسكرية التربوية والاجتماعية التي تعد الشباب بدنياً وعقلياً واجتماعياً ونفسياً وترفدهم بالثقافة العامة من اجل بناءهم البناء السليم وتستقطب أوقات فراغهم بشكل ايجابي انطلاقاً من الاهداف العامة التي تنص عليها أهداف الاندية الرياضية.

ومن هذا المنطلق فانه يقع على عاتق الهيئة الادارية لنادي القوة الجوية مهمة ومسؤولية كبيرة في اعداد فرقها والخروج بأفضل النتائج لارضاء جمهورها المتعصب إلى درجة الجنون وان يتم هذا الاعداد وفق اسس علمية حديثة لتحقيق طموح تلك الجماهير، لذا فهي مسؤولة عن كشف مواهب وقدرات الشباب باعتبار النادي مركز نشاط حيوي مبني على العلاقات الانسانية بما يكفل غرس الفاعلية بين أعضاء النادي لتحقيق اهدافه في بناء الشخصية المتكاملة والشاملة القادرة على خدمة الاهداف العامة من خلال نشر الوعي الرياضي بين صفوف الجماهير ويتحقق ذلك من خلال الخروج بنتائج ايجابية لمختلف فرق النادي.

١-٢ مشكلة البحث:

يعتقد الكثير من يشجعون كرة القدم بأنها وسيلة للـهو والتنفـيس عـن بعـض غرائزهم المكبوتة لديهم ولقضاء وقت فراغهم وبالاضـافة إلى ذلـك ان التـشجيع هـو أحد الوسائل التربوية اللازمة لجميع اللاعبين والمشجعين.

ولكي تأخذ كرة القدم طريقها الصحيح ومنع الجمهـور مـن التعـصب الـذي يحمل الشتائم والالفاظ الغير اللائقة في المجال الرياضي من خـلال اداء اللاعـب داخـل المستطيل الاخضر.

ويعاني الفريق الكروي لنادي القوة الجوية من مـشكلة افقدتـه في الكـثير مـن السنوات الحصول على بطولات عديدة بسبب كثرة الـتغيرات الـتي تحـصل في مـدربي الفريق، حيث لم يكن هناك استقرار لموسم كروي واحـد علـى مـدرب وانمـا تعـدد ذلك اكثر من تغيير مما ادى إلى خروج النادي بنتائج سلبية ومـن هنـا تكمـن مـشكلة البحث وايجاد وسائل تؤدي إلى استقرار المـدرب والانـسجام مـع الفريـق لتحقيـق نتائج أفضل.

١-٣ أهمية البحث:

من أجل النهوض بالفريق الكروي لنادي القوة الجوية وارضـاءً لهيئتـه الاداريـة وجماهيره الواسعة وتحقيق نتائج جيدة تـؤدي إلى الحـصول علـى بطـولات ومراكـز متقدمة تليق بسمعة النادي العريق، ومن أجل الوصـول إلى الاهـداف التربويـة لابـد من اعطاء أهمية كبيرة للجوانب التربويـة والنفـسية للاعـبين، وهنـا تكمـن أهميـة البحث.

www.iraqacad.org

١-٤ أهداف البحث:

يهدف البحث إلى:

١- ايجاد وسائل وسبل لاختيار مدرب يتصف بالمواصفات العلميـة الـتي تـؤدي إلى استقرار الفريق وتحقيق نتائج ايجابية.

٢- القـاء الضوء على مدى توفر المـستلزمات الـضرورية اللازمـة لانجـاح فريـق النادي بكرة القدم.

٣- معرفة مدى اهتمام الهيئة الادارية للنادي بالناحية التربوية والنفسية للاعبين.

١-٥ فروض البحث:

١- ان كثـرة تغيير المدربيـن خلال الموسم الكروي الواحـد يـؤدي إلى حـدوث نتائج سلبيـة للفريق.

٢- ان تدخل اللاعبين وعدم ثقتهم بمدربيهم يؤدي إلى تركه العمل مع الفريق.

١-٦ مجالات البحث:

١-٦-١ المجال البشري: عينة من لاعبي كرة القدم لفريق نادي القوة الجوية.

١-٦-٢ المجال المكاني: ملعب نادي القوة الجوية.

١-٦-٣ المجال الزماني: الفترة من ٧/١ ولغاية ٢٠٠١/٨/٣١.

www.iraqacad.org

٢- منهج البحث واجراءاته الميدانية:

٢-١ منهج البحث:

يعتمد اختيار المنهج الملائم على طبيعة المشكلة التي يقوم الباحث بدراستها، ولما كانت مشكلة البحث تنصب على معرفة السبل الكفيلة بالنهوض بواقع كرة القدم لنادي القوة الجوية لذا وجد الباحث ان انسب انواع المناهج التي يمكن ان تصل إلى الحقائق هو اتباع المنهج الوصفي.

٢-٢ عينة البحث:

عند اختيار عينة البحث يجب ان يأخذ بنظر الاعتبار عاملان اساسيان هما اسلوب البحث وطبيعة مجتمعه. ولقد اعتمد الباحث على معرفة الاثر السلبي لتغيير المدربين بكرة القدم من الوصول إلى الحقائق التي تؤدي إلى استقرار الفريق وان من متطلبات هذا البحث هو الوقوف على مسيرة فريق كرة القدم، وكثرة تغيير مدربيه. فقد شملت عينة البحث المرفق المهم في الفريق وهم اللاعبين فقد تم اختيار (٢٠) منهم لاجراء البحث.

٢-٣ أدوات البحث:

- التجربة الاستطلاعية.
- استمارة الاستبيان.
- المعالجات الاحصائية.

٢-٤ استمارة الاستبيان:

لما كان موضوع بحثنا هو معرفة النتائج السلبية المترتبة من كثرة تغيير مدربي كرة القدم للموسم الكروي الواحد لفريق نادي القوة الجوية فلابد من معرفة رأي اللاعبين عن مدى توفير المستلزمات الضرورية ومعرفة رأيهم في الامور التي تخص الفريق كان من الضروري وضع استبيان تناول هذه المحاور.

www.iraqacad.org

الجدول (١)

يبين النسبة المئوية لكل سؤال من اسئلة الاستبيان الخاصة باللاعبين

ت	الاسئلة	أحياناً	بعض الاحيان	دائماً
١	عند اختيار مدرب للفريق هل يأخذ رأي اللاعبين بهذا الشأن؟	%٥٠	%٣٥	%١٥
٢	ان تبديل المدرب يتم نتيجة خلافات مه الهيئة الادارية واللاعبين	%٣٠	%٤٠	%٣٠
٣	ان تبديل المدرب يتم نتيجة لخلاف مع عنصر فعال في الفريق له مكانة لدى الهيئة الادارية.	%٥٠	%٥٠	-
٤	ان باستطاعة اللاعبين افشال المدرب الذي لا يرغبون به.	%٤٥	%٣٠	%٢٥
٥	تساهم الهيئة الادارية في تحقيق نتائج سلبية للفريق	%٣٥	%٤٥	%٢٠
٦	ان الجانب المادي هو الذي يحفز اللاعب على الابداع	%١٠	%٥	%٨٥
٧	ان للمدرب دوراً في تحفيز اللاعبين على تحقيق النتائج الجيدة	%١٥	%١٥	%٧٠
٨	ان للمتفرجين تأثير سلبي على ادائك داخل الملعب	%٤٠	%٥٠	%١٠
٩	ان للمتفرجين تأثير ايجابي على ادائك داخل الملعب	%٢٥	%٥٠	%٢٥
١٠	ان تغيير المدرب بين فترة واخرى يعطي نتائج سلبية للفريق	%٣٥	%٢٠	%٤٥
١١	هل ترى ان مستواك اعلى من المدرب اثناء الوحدة التدريبية	%٣٠	%٥٠	%٢٠
١٢	كثير من اللاعبين لا يرغبون الاشتراك في المباراة التي تقام في المحافظات بسبب بعد المسافة	%١٥	%٤٥	%٤٠
١٣	توفير وسائل الراحة والمستلزمات الضرورية للوحدة التدريبية له تأثير ايجابي على العطاء داخل الملعب	%٣٠	%٤٥	%٢٥
١٤	ان الهيئة الادارية تعقد اجتماعات مع اللاعبين بعد النتائج السلبية فقط	%٣٠	%٤٥	%٢٥

www.iraqacad.org

٣- عرض النتائج ومناقشتها:

بعد ايجاد النسبة المئوية لكل سؤال من اسئلة الاستبيان الخاصة باللاعبين تم التوصل إلى النتائج التالية وكما موضح في الجدول.

١- ان النسبة المئوية لاجابات اللاعبين حول السؤال الاول (عند اختيار مدرب للفريق هل يأخذ رأي اللاعبين بهذا الشأن) كانت نسبة الاجابة (٥٠%) احياناً بينما كانت الاجابة دائماً (١٥%) وفي بعض الاحيان (٣٥%)، وهذا دليل على ان الهيئة الادارية تستشير بعض اللاعبين الاساسيين في الفريق عند اختيار المدرب، ومن خلال هذه النسبة حبذا لو تأخذ الهيئة الادارية رأي جميع اللاعبين عند اختيار المدرب لكي يكون الجميع مسؤولون عن النتائج وبهذه الحالة تقل نسبة تغيير المدرب.

٢- وحول السؤال الثاني (ان تبديل المدرب يتم نتيجة خلافات مع الهيئة الادارية واللاعبين) كانت نسبة الاجابة في بعض الاحيان (٤٠%) وهي نسبة كبيرة ان وجدت فعلاً واحياناً (٣٠%) ودائماً (٣٠%) وهذه النسب تؤكد بأن هناك خلافات بين الهيئة الادارية واللاعبين من جهة ومع المدرب من جهة اخرى، مما تدفع الهيئة الادارية بايجاد مدرب بديل ولكي تتجاوز الهيئة الادارية خلافاتها، اذاً يجب ان يكون اختيار المدرب وفق اسس علمية تعتمد على الشهادة والكفاءة والمقدرة والناحية التربوية التي تعتبر عنصراً مهماً ويجب ان يكون هناك تنسيق بين اللاعبين والهيئة الادارية عند اختيار المدرب.

٣- وحول السؤال الثالث الذي يتعلق بـ(تبديل المدرب يتم نتيجة لخلاف مع عنصر فعال في الفريق له مكانة لدى الهيئة الادارية) كانت نسبة الاجابة (٥٠%) احياناً وفي بعض الاحيان (٥٠%) بينما انعدمت النسبة في دائماً. وان وجود هذه النسبة يؤكد ان هناك بعض اللاعبين المخضرمين والبارزين

www.iraqacad.org

الذين لا يرغبون في وجود مدرب يقلل من شأنهم بين زملائهم مما يدفعهم إلى التوجه إلى ضرورة تغييره بحجج كثيرة.

٤- أما السؤال الرابع (ان باستطاعة اللاعبين افشال المدرب الذي لا يرغبون به) تؤكد النسبة بأن (٢٥%) والتي كانت الاجابة فيها دائماً بوجود بعض اللاعبين الذين يفشلون مهمة المدرب من خلال اتباع وسائل عديدة منها عدم الجدية في التمرين والتغيب عنه وعدم بذل الجهد اثناء المباراة والتغيب المستمر عن التمرين وان عدم تحقيق نتيجة مرضية تحاول هذه النسبة ان تضعها في شماعة المدرب مما يسئ إلى سمعته أمام الهيئة الادارية واللاعبين والجمهور وان وجود النسبة (٤٥%) احياناً هذا دليل يؤكد وجود مثل هذا النفس لدى بعض اللاعبين وهذا يدفعنا إلى السؤال الاول حول ضرورة اشتراك اللاعبين في اختيار المدرب.

٥- أما بخصوص السؤال الخامس (تساهم الهيئة الادارية في تحقيق نتائج سلبية للفريق) فقد كانت نسبة الاجابة دائماً (٢٠%) وهذا يؤكد بأن للهيئة الادارية دور في تحقيق نتائج سلبية تنعكس على الفريق وان وجود نسبة (٤٥%) في بعض الاحيان دليل قاطع على ان مسألة اختيار المدرب هي ليست مسألة جماعية تتم من خلال الهيئة الادارية وانما من خلال اختيارات فردية من بعض اعضاء الهيئة الادارية. وهنا لابد ان يكون اتخاذ قرار تعيين المدرب بقرار جماعي من الهيئة الادارية تتحمل مسؤولية تحقيق نتائج جيدة تليق بسمعة النادي.

٦- وحول السؤال السادس(ان الجانب المادي هو الذي يحفز اللاعب على الابداع) في ظل الظروف الراهنة التي يمر بها قطرنا لابد ان تكون الاجابة دائماً بنسبة عالية وهذا ما تحقق بالفعل من خلال اجابة اللاعبين بنسبة (٨٥%) بان للجانب المادي دور كبير في اعطاء اللاعب داخل الملعب سواء

www.iraqacad.org

في المباراة أو التمرين وان نسبة (١٠%) احياناً وهي نسبة قليلة قد تكون اجابة اللاعبين المتمكنين مادياً أو الذين يتلقون دعماً مادياً من الهيئة الادارية أو جهات اخرى باستمرار.

٧- أما السؤال السابع (ان للمدرب دوراً في تحفيز اللاعبين على تحقيق النتائج الجيدة) فقد كانت نسبة الاجابة بدائماً (٧٠%) وهي نسبة عالية وهذا دليل على ان المدرب الذي يتمتع بالصفات العلمية والتربوية والاخلاقية يستطيع ان يتأثر بشكل كبير في تحفيز اللاعبين على العطاء وتحقيق النتائج الجيدة ولهذا لابد من ان يكون اختيار المدرب وفق المواصفات المذكورة.

٨- بخصوص السؤال الثامن (ان للمتفرجين تأثير سلبي على اداء اللاعب داخل الملعب) ظهر من النسبة المئوية بان في بعض الاحيان هناك تأثير سلبي بشكل (٥٠%) على عطاء اللاعب داخل الملعب وان (١٠%) دائماً هي نسبة عالية قد تكون موجودة لدى اللاعبين الذين لم تزرع الثقة بعد لديهم أو من اللاعبين الشباب الذين يشاركون لاول مرة في المباراة. فقد تكون صيحات الجمهور تؤثر تأثيراً سلبياً على عطائهم.

٩- أما بالنسبة للسؤال التاسع (ان للمتفرجين تأثير ايجابي على ادائك داخل الملعب) كانت الاجابة بعض الاحيان (٥٠%) وهي نفس النسبة للسؤال السابق وان (٢٥%) يتأثرون دائماً بصيحات الجمهور وتشجيعهم للاعب.

١٠- وحول السؤال العاشر (ان تغير المدرب بين فترة واخرى يعطي نتائج سلبية للفريق) ان الاجابة على هذا السؤال بنسبة (٤٥%) بدائماً هو دليل على تغيير المدرب بين فترة واخرى يعطي نتائج سلبية للفريق سا تفقده مكانته في الدوري وان (٣٥%) احياناً تعد نسبة كبيرة ولهذا لابد من دراسة عملية اتخاذ قرار تغيير المدر بكافة الجوانب بحيث تكون نسبة تأثيرها في بداية تسلم المهام بسيطة لا تؤثر بشكل كبير على الفريق من خلال اطلاع اللاعبين على

www.iraqacad.org

اللاعب البديل والحديث معهم بشكل تربوي يؤهلهم لاستقبال المدرب الجديد لكي لا يكون التأثير سلبي عليهم.

١١- بالنسبة للسؤال الحادي عشر (هل ترى ان مستواك اعلى من المدرب اثناء الوحدة التدريبية)، ان وجود نسبة (٥٠%) في بعض الاحيان هو دليل قاطع على المدرب الذي يتم اختياره هو ليس بالمواصفات التي يرغبها اللاعب وان (٢٠%) دائماً يمثل وجود نوع من الغرور لدى اللاعب ولهذا نعود ونقول بان اختيار المدرب يجب ان يكون من الناحية العلمية وشهادة اعلى من مستوى اللاعب لكي يستطيع فرض سيطرته على اللاعبين بخبرته وذكاءه وعلمه. وفي حالة وجود نوع من هذا القبيل لدى اللاعبين يجب ان يكون هناك توجيه وارشاد للاعبين بضرورة احترام المدرب والعمل معه بجدية.

١٢- وحول السؤال الثاني عشر (كثير من اللاعبين لا يرغبون الاشتراك في المباراة التي تقام في المحافظات بسبب بعد المسافة)، تعاني الكثير من الهيئات الادارية اثناء وجود مباراة خارج بغداد عن تغيب عدد من اللاعبين سا تؤثر سلباً على نتائج الفريق وان عطاء اللاعب داخل الملعب في المحافظات يكون أقل سا هو في بغداد وكانت الاجابة عن هذا السؤال بدائماً بنسبة (٤٠%) وبعض الاحيان (٤٥%) وهي نسب عالية سا يؤكد بان بعد المسافة بين المحافظات لها تأثير سلبي، ولهذا نقترح ان يسافر الفريق إلى المحافظات قبل يوم من موعد المباراة لكي يستعيد عافيته.

١٣- أما السؤال الثالث عشر حول (توفير وسائل الراحة والمستلزمات الضرورية للوحدة التدريبية له تأثير ايجابي على العطاء داخل الملعب)، ان علم التدريب الحديث يؤكد على هذه النقطة باعتبارها من الاساسيات في عملية التدريب ولهذا كانت نسبة الاجابة بدائماً (٦٥%) وهذا يؤكد على وجود شعور

www.iraqacad.org

لدى اللاعبين بان توفير مثل تلك الامور تلعب دوراً رئيسياً في نجاح الوحدة التدريبية والتي تنعكس نتائجها على عطاء اللاعب.

١٤- وحول السؤال الرابع عشر (ان الهيئة الادارية تعقد اجتماعات مع اللاعبين بعد النتائج السلبية فقط)، كانت نسبة الاجابة بدائماً (٢٥%) وهذا يشكل ضعفاً على الهيئة الادارية من هذه الناحية و(٤٥%) في بعض الاحيان. لذا يتوجب على الهيئة الادارية ان تكون لديها اجتماعات دورية نصف شهرية أو شهرية مع اللاعبين تناقش خلالها مسيرة الفريق سواء أكانت النتائج ايجابية ام سلبية لان لها تأثير على اللاعبين من الناحية النفسية والتربوية.

www.iraqacad.org

٤- الاستنتاجات:

من خلال مناقشة نتائج الاستبيان توصلت الدراسة إلى ما يلي:

١- ان الهيئة الادارية لنادي القوة الجوية عند اختيارها للمدرب لا تأخذ برأي اللاعبين جميعاً وانما تستشير بعض اللاعبين الذين يمثلون الاقلية مما يؤدي إلى وجود خلافات وعدم استقرار بين اللاعبين والمدربين عند اختيار المدرب في بداية الموسم الكروي.

٢- ان تبديل المدرب في اغلب الاحيان يتم نتيجة لخلافات مع بعض اللاعبين البارزين الذين يفرضون سيطرتهم على الفريق وان وجود مدرب يفرض سيطرته عليهم يعتبرونه أمراً ليس سهلاً بالنسبة لهم. وهذا يدل على وجود بعض اللاعبين الذين يفشلون مهمة المدرب من خلال نقل الاخبار الملفقة بعدم مقدرته على قيادة الفريق.

٣- ان اختيار المدرب لا يتم من خلال قرار جماعي من قبل الهيئة الادارية واللاعبين وانما من خلال جهود فردية يبذلها احد اعضاء الهيئة الادارية.

٤- ان للدعم المادي والمعنوي أثره الكبير في تحقيق النتائج الايجابية للفريق وخاصة بالنسبة للاعبين الغير متمكنين مادياً.

٥- ان للمدرب دوراً كبيراً في تحفيز اللاعبين على الابداع داخل الملعب من خلال تمتعه بالصفات التربوية بالاضافة إلى المؤهلات العلمية والاخلاقية التي يحملها.

٦- ان للمتفرجين تأثير سلبي وايجابي على اداء اللاعبين من خلال التشجيع الجيد أو صيحات الاستهجان أو سماع الكلمات التي لا تليق بالوسط الرياضي.

٧- ان توفير وسائل الراحة والمستلزمات الضرورية للوحدة التدريبية لها تأثير ايجابي على عطاء اللاعب داخل الملعب.

٨- هناك تقصير من الهيئة الادارية في عقد اجتماعات دورية مع اللاعبين تخص الجانب التربوي والفني وان عقد الاجتماعات يتم فقط عند حدوث نتائج سلبية.

www.iraqacad.org

٥- التوصيات:

١- ضرورة ان تأخذ الهيئة الادارية عند اختيار المدرب في بداية الموسم الكروي رأي اللاعبين لان الانسجام بين اللاعبين والمدرب له أهمية كبيرة في تحقيق النتائج الجيدة.

٢- ضرورة معاقبة اللاعبين الذين قد يسيئون إلى مهمة المدرب ويقللون من شأنه مهما كانت قيمة اللاعب ومستواه الفني من أجل الحفاظ على استمرار المدرب والفريق.

٣- اختيار المدرب وفق مواصفات علمية وتربوية واخلاقية بحيث تؤثر على نفسية اللاعبين بصورة ايجابية وتعزز من مكانة اللاعب.

٤- ضرورة عقد اجتماعات دورية بين اللاعبين واعضاء الهيئة الادارية في حالة وجود نتائج سلبية أو ايجابية والتوجيه التربوي والاخلاقي وكذلك حضور رابطة المشجعين من أجل توجيه جماهير النادي بعدم الاساءة إلى اللاعبين والتلفظ بالفاظ لا تليق بالوسط الرياضي.

٥- ضرورة توفير المستلزمات الضرورية والاساسية لنجاح الوحدة التدريبية.

استمارة استبيان

عزيزي اللاعب المحترم

يعد نادي القوة الجوية من الاندية العريقة والتي احتلت مكانة كبيرة وسط الجمهور الرياضي ولاسيما فريق كرة القدم. فالمتابع لنتائجه خلال السنوات الاخيرة يلحظ فقدانه الكثير من النقاط التي تجعله ان يتصدر الدوري وخاصة مع الفرق المتوسطة والضعيفة، ولابد من وجود اسباب معينة. ومن أجل ايجاد حلول لهذه الاسباب اعدت هذه الاستمارة، يرجى الاجابة عليها بوضع اشارة في أحد الاماكن المخصصة للاجابة.شاكرين تعاونكم معنا

ت	الاسئلة	أحياناً	بعض الاحيان	دائماً
١	عند اختيار مدرب للفريق هل يأخذ رأي اللاعبين بهذا الشأن؟			
٢	ان تبديل المدرب يتم نتيجة خلافات مه الهيئة الادارية واللاعبين			
٣	ان تبديل المدرب يتم نتيجة لخلاف مع عنصر فعال في الفريق له مكانة لدى الهيئة الادارية.			
٤	ان باستطاعة اللاعبين افشال المدرب الذي لا يرغبون به.			
٥	تساهم الهيئة الادارية في تحقيق نتائج سلبية للفريق			
٦	ان الجانب المادي هو الذي يحفز اللاعب على الابداع			
٧	ان للمدرب دوراً في تحفيز اللاعبين على تحقيق النتائج الجيدة			
٨	ان للمتفرجين تأثير سلبي على ادائك داخل الملعب			
٩	ان للمتفرجين تأثير ايجابي على ادائك داخل الملعب			
١٠	ان تغيير المدرب بين فترة واخرى يعطي نتائج سلبية للفريق			
١١	هل ترى ان مستواك اعلى من المدرب اثناء الوحدة التدريبية			
١٢	كثير من اللاعبين لا يرغبون الاشتراك في المباراة التي تقام في المحافظات بسبب بعد المسافة			
١٣	توفير وسائل الراحة والمستلزمات الضرورية للوحدة التدريبية له تأثير ايجابي على العطاء داخل الملعب			
١٤	ان الهيئة الادارية تعقد اجتماعات مع اللاعبين بعد النتائج السلبية فقط			